**OSNOVNA ŠKOLA IVANA FILIPOVIĆA**

**OSIJEK, KALNIČKA 48**

Osijek, 19.10.2021.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za stručnog suradnika pedagoga, koji je objavljen dana 5. listopada 2021. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole Ivana Filipovića, Osijek (http://www.os-ifilipovica-os.skole.hr/skola/ploca)objavljuje:

Nakon provedenog testiranja kandidata Povjerenstvo prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisane provjere znanja - testa objavljuje:

**REZULTAT TESTIRANJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Redni broj | Prezime i ime podnositelja prijave | Ukupan broj bodova/ postotak | Zadovoljio/  Nije zadovoljio |
| 1. | Knežević, Mirjana | 14 / 93% | zadovoljila |
| 2. | Kimer, Karlo | 7 /47% | nije zadovoljio |
| 3. | Gorup, Ana | 6 /40% | nije zadovoljila |
| 4. | Nikić, Ines | 5/33% | nije zadovoljila |
| 5. | Leko, Denis | 5/33% | nije zadovoljio |
| 6. | Panić, Dragana | 5/33% | nije zadovoljila |
| 7. | Kolesarić, Petra | 4/27% | nije zadovoljila |
| 8. | Kapular, Mate | 4/27% | nije zadovoljio |
| 9. | Cvjetović, Dario | 3/20% | nije zadovoljio |

Kandidat koji nije zadovoljio na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervju).

**Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje**

**POZIV**

**na razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom**

**koji će se održati dana 25.10. 2021. godine, u prostoru**

**Osnovne škole Ivana Filipovića**

**Na razgovor se pozivaju sljedeći kandidati koji su zadovoljili na testiranju i ostvarili najmanje 60% bodova, a prema rasporedu:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Redni broj | Prezime i ime kandidata | Vrijeme |
| **1.** | **Knežević, Mirjana** | **14.00** |
|  |  |  |

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru prema ostvarenom ukupnom broju bodova.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na svim provedenim postupcima vrednovanja koju zajedno s izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA